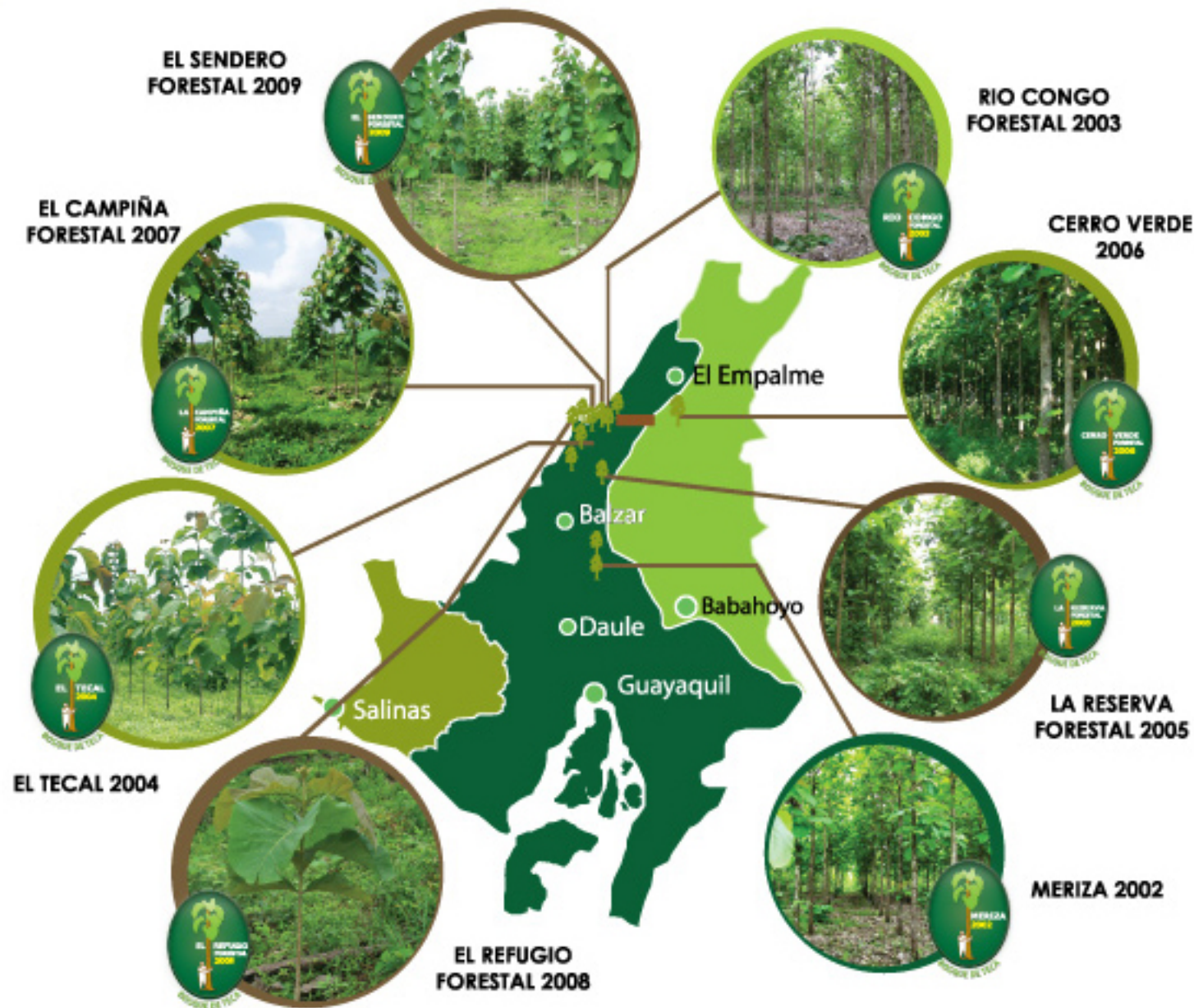


Fotos Actualizadas de Nuestras Plantaciones



Editorial

El año 2008 fue un año muy duro para la Economía Mundial, y sus repercusiones pudieran tomar buena parte del año 2009. Aquello no nos puede desalentar, pues aun bajo situaciones extremas de crisis, existen muy buenas perspectivas y oportunidades.

Para poder combatir la crisis es indispensable entender qué la ha causado. El origen fundamental de la situación es de orden ético, no económico. Es la terrible combinación de una ambición desmedida junto a la ausencia de controles y supervisión, lo que ha provocado que se destruyan miles de millones de dólares, se provoque un galopante desempleo, y lo que es peor, se haya atentado contra la fe pública.

Al igual que con el famoso caso de los tulipanes en los Países Bajos el Siglo XVII, a inicios del Siglo XXI en el mundo empezó a crecer el valor de los bienes raíces, a niveles desproporcionados. La actitud pícaro de muchos promotores al vender inmuebles por un precio muy por encima de su valor real, el contubernio con prestamistas bancarios que no se tomaban la menor molestia por analizar a los deudores, la ambición de muchos por obtener ganancias fáciles, y la pasividad de las autoridades por no supervisar la calidad del crédito, la seguridad de pequeños inversionistas y las derivaciones que todo eso estaba teniendo en los demás sectores económicos; condujeron a que el mundo se tambalee al punto de colocarlo al borde de una recesión similar a la de los años veinte.

La crisis de hoy no es una crisis que se solucionará

solamente con medidas económicas, es una crisis que deberá profundizar en cambios en las entidades de control y supervisión, modificaciones en la educación que llevan adelante las universidades, un giro fundamental hacia la preservación de valores en las formas de actuar en el marco de los negocios, y también el incremento de penas y sanciones para aquellos que se atreven a desafiar la fe pública.

Son muchas las personas y empresas que se han acostumbrado al juego fácil del engaño y las malas prácticas en los negocios. Desde aquel villano que se levantó los ahorros de miles de inversionistas en los Estados Unidos, hasta aquellos que violan la propiedad intelectual en nuestra comunidad. Todos ellos son ruines de la misma categoría, y a todos ellos hay que señalarlos para que no sigan afectando a la sociedad. Pararlos a tiempo evitará mayores daños, ahorrará lágrimas, y evitará el engaño.

Ha llegado el momento de sostener con gran firmeza que no existe libertad posible sin control y supervisión; que el castigo al delito es indispensable para la preservación de cualquier orden social justo; que la honorabilidad es la característica fundamental que cimienta una empresa; y, que en esta hora de verdad, aquellos que somos receptores de la confianza de los demás, tenemos que devolver esa confianza con cuentas claras y trabajo intenso. Solo entonces el mundo estará un poco más seguro y el ahorro y sacrificio de la gente, a buen recaudo. ■

Siembra un futuro seguro.



Información y Ventas:
PBX: 593 4 2630686

E-mail: fsantistevan@freemarket.com.ec

www.teakecuadorian.com

Nuestra Nueva Plantación "El Sendero Forestal"

Estimados accionistas, aprovechamos esta edición para hacerles conocer la información referente a nuestra nueva plantación "El Sendero Forestal" (Siembra 2009). Esta plantación cuenta con un área total de tierra de 180 hectáreas, de las cuales se encuentran plenamente sembradas 25 hectáreas en el año 2007 y 40 hectáreas en el 2008, y las 85 hectáreas restantes fueron sembradas en los meses de enero y febrero de 2009.

Se emitirán 135,000 acciones, las cuales serán puestas a vuestra disposición en primera instancia, y solamente las acciones remanentes serán puestas a disposición de terceros interesados. Es importante recalcar que la colocación de las acciones de "El Refugio Forestal" se realizó en tan solo 2 semanas, existiendo al final una demanda no satisfecha de acciones; en tal virtud les recomendamos reservar sus acciones con la anticipación que les sea posible, y con ello asegurarlas. Para tal efecto puede usted contactar a la señorita Johanna Almendariz en FreeMarket al teléfono 2630686, o bien a los correos electrónicos fsantistevan@freemarket.com.ec y jalmendariz@freemarket.com.ec.



Calendario de Juntas de Accionistas 2009



FECHA	HORA	COMPAÑÍA
Lunes 16 de marzo	15h30	El Refugio Forestal
Martes 17 de marzo	15h30	Meriza
Martes 17 de marzo	17h30	Río Congo Forestal
Miércoles 18 de marzo	15h30	El Tecal
Miércoles 18 de marzo	17h30	La Reserva Forestal
Jueves 19 de marzo	15h30	Cerro Forestal
Jueves 19 de marzo	17h30	La Campaña Forestal

Como parte de nuestro compromiso de informar a nuestros accionistas sobre la situación financiera de cada una de las empresas forestales y el manejo agrícola de las plantaciones, estamos incluyendo en esta edición el cronograma de las próximas juntas de accionistas a realizarse en las instalaciones del Bankers Club, piso 32, de forma tal que ustedes estimados accionistas, puedan organizar su agenda con anticipación y confirmar su asistencia; para tal efecto por favor contactar a la señorita Gabriela Ochoa al teléfono 2630686 o vía correo electrónico a gochoa@freemarket.com.ec.

Marcando El Camino

El Grupo SIEMBRA ha emprendido una serie de programas complementarios a la plantación de árboles de teca, los cuales son absolutamente consistentes con su enfoque social, ambiental y el logro de la mayor eficiencia en la utilización de los recursos. Dentro del enfoque "Inclusivo" de nuestros proyectos, tenemos aquel que contempla la siembra de maíz en asocio con agricultores de la zona aledaña a las plantaciones.

Una vez que se ha definido las áreas de siembra de teca y se estima las fechas de inicio del proceso, se convoca a los agricultores que estén interesados en sembrar maíz simultáneamente, y que estén dispuestos a ajustarse a los parámetros de respeto ambiental. Una vez inscritos los agricultores en el registro de cultivo, se realiza una reunión donde se asignan las superficies a cargo de cada agricultor, se recuerdan los parámetros y prácticas de siembra, y firman los compromisos de siembra simultánea de maíz y teca. Todas las labores se realizan con la supervisión técnica del personal de campo del Grupo SIEMBRA, para asegurar el cumplimiento de los protocolos ambientales. De igual manera, a lo largo del cultivo, se ejercen las labores de apoyo para que los resultados tanto de su cosecha, como del manejo de la plantación de teca en convivencia con la siembra de maíz, sean eficientes.

Cuando se realiza la cosecha de maíz, los agricultores habrán obtenido los mejores niveles de productividad, sin que por aquello deban erogar en razón de costos por uso de suelos o asistencia técnica, ningún valor. Por otra parte, cuando el maíz ha sido cosechado, existe el acuerdo de dejar limpia la plantación de teca, tanto de

maleza como de la panca de maíz. De esta manera se logra una simbiosis de propósitos tanto económicos como sociales.

Al igual que en el caso del maíz durante la época de siembra de la plantación y por una sola temporada, también se complementa el uso de la tierra a través de un programa silvipastoril. A través de éste, se introduce ganado vacuno en bajas densidades (aproximadamente una res por hectárea) a partir del cuarto año de sembrada la plantación, y hasta el sexto año. La introducción del ganado tiene el doble propósito de reducir los costos de limpieza de malezas por un lado, y por otro, la utilización eficiente de los suelos. A partir del sexto año dado que el bosque cierra su dosel, ya no permite el crecimiento de malezas, no siendo posible extender la presencia de las reses.

Los resultados en ambos programas han sido muy exitosos, y se ha permitido adquirir una valiosa experiencia técnica, afianzando la relación armónica con la comunidad. A los programas anteriores se suma la siembra de pequeñas parcelas de arroz, en aquellas áreas de las haciendas que no tienen vocación maderera. Esta siembra permite el abastecimiento de los colaboradores de las plantaciones y sus familias, mejorando con ello también su calidad de vida, y afianzando los lazos laborales.

Para nuestros proyectos el enfoque de rentabilidad es importante y vital, pero también lo es el desarrollarnos en un ambiente de cordialidad y mutuos beneficios con la comunidad y los colaboradores. Eso nos hace diferentes. ■